



## 綜合警備保障 取締役常務執行役員 ALSOK 介護／らいふ社長

能谷敬氏

# 介護DX 加速 業務量25%削減

— ALSOグループの介護事業の現状を教えてください

熊谷 2020年に、介護会社4社を現在の ALSO介護に統合しました。また、20年4月には首都圏で50の有料老人ホームを運営するらしいふホールディングスを買収。22年6月、関西圏で17の介護施設を運営する関西電力の子会社2社がグループ入りしました。今期の介護事業全体の売上は530億円を超える見通しです。

25年4月には関西圏  
5社を ALSO Kジョ  
イライフに統合して  
コードの訴求力をさらに  
強化していきます。

——経営の基本方針に  
ついては

性を高め、そこから得  
られる利益を社員の処  
遇改善につなげる方針  
です。ロボットや見守  
りセンサー、介護記録  
システムをフル活用し  
て顧客の安全・安心を  
確保しながら、職員の

役常務執行役員の熊谷敬氏は、同社の介護事業を統括し、子会社の ALSO K 介護（さいたま市）とらいふ（東京都品川区）の代表取締役社長を兼務する。介護事業本格参入から約13年が経過し、着実に事業基盤を築いてきた同社。介護事業の現状や今後の展望について、熊谷氏に話を聞いた。

トップ  
インタビュー

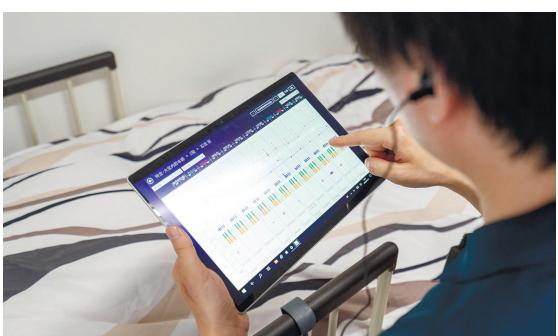
# 般般基業事業に軸心改善遇遭遇

—在宅から施設、周辺産業まで—

# 高齢者住宅新聞

2025年  
3月12日  
第793号 毎週水曜日発行

产学研連携の新会社も



▲生産性向上の取り組みを進め、ベースアップで職員に還元する

AISOKグループの主な介護事業所数（2025年1月末時点）

	居住系	在宅系	計
ALSOK 介護	141	125	266
らいふ	51	13	64
ケアプラス	0	29	29
ALSOK ジョイライフ他 関西圏グループ会社	17	41	58
計	209	208	417

に対して月1万2,600円のベースアップを実施。定期昇給分を含めると1万5,100円（5・3%増）のアップとなります。また、訪問介護・居宅介護支援を支える人材を確保するため、サービス提供責任者の資格手当を年額24万円アップしてケアマネジャーの公休数を107日から122日に増やしました。

これまで ALSO K 介護の介護職の給与は上場介護会社に比べて低い水準でしたが、その背景には「収益が上がりない」→処遇改善ができない→採用が難しい→外注労務費や求人費でコストが増え→収益が上がらない」という悪循環がありました。ここから脱却するための取り組みが今回述べたベースアップ。「処遇を改善し優秀な人材を確保し生産性が高くなる、高品質な介護サービスを提供し収益が改

善→処遇を改善」という成長への好循環の実現です。毎年ベースアップを行い、30年度までに介護職の平均賃金を全産業平均と同水準に引き上げたい考えです。

施設で上位区分（I）を、その他施設で（II）を取得しています。介護現場の生産性向上は喫緊の課題。25年度は国の実証事業をALCOK介護の3施設で実施します。介護DXの新たなモデルをつくり、サービスの変革に貢献していきます。

――産学連携による新事業の創出についても聞かせてください

熊谷 22年10月、東京医科歯科大学（現・東京科学大学）、ALCOK及びエヌジェイアイは包括連携協定を締結し、当社の介護施設で「看取りの予知技術」の開発などを行ってきました。これまでの研究で「口腔状態の悪化が1ヵ月以内の緊急入院の影響因子になる」と「認知機能障害の夜間の徘徊が身体機能低下の予測因子になること」などが明らかになりました。その成果を国際学術誌に発表しまし

こうした研究や機器開発を継続的に行なうため、24年9月、国の認可を経て「科学的看護・介護研究機構」を設立し、三者共同出資により事業をスタート。新会社は、在宅や介護施設内において訪問看護・介護を提供しながら、その収益で研究開発や人材育成を行ないます。愛称は「力ガクル」。「科学（カガク）」が、ご自宅の看護・介護にやってくる（クル）」が由来です。すでに杉並区高井戸に訪問看護事業所を開設しており、さいたま市大宮区三橋でも開設準備中。順次拡大予定です。

新会社は、慢性期の医療イノベーションを起こすサテライト組織としての期待を担います。我が国初の看護・介護分野の研究プラットフォームである新会社を育て、革新的な商品・サービスを生み出していくたいです。



ALSO Kジョイライフが大坂府吹田市で8月に開設する介護付有老「ベルパージュ千里丘」(2台現)